

# 實踐大學職工評議委員會設置辦法

89 年 6 月 20 日職工考核委員會通過

89 年 7 月 10 日第 5 次校務會議通過

91 年 1 月 29 日校務會議修正通過

92 年 1 月 7 日校務會議修正通過

93 年 10 月 5 日校務會議修正通過

95 年 1 月 10 日校務會議修正通過

104 年 1 月 13 日 103 學年度第 1 學期第 2 次校務會議修正通過

108 年 12 月 31 日 108 學年度第 1 學期第 2 次校務會議修正通過

109 年 10 月 27 日 109 學年度第 1 學期第 1 次校務會議修正通過

110 年 6 月 15 日 109 學年度第 2 學期第 2 次校務會議修正通過

111 年 12 月 20 日 111 學年度第 1 學期第 2 次校務會議修正通過

112 年 12 月 26 日 112 學年度第 1 學期第 2 次校務會議修正通過

第一條 本校為客觀公正審議職工人事案件，設置職工評議委員會。（以下簡稱本會）

第二條 本會職掌如下：

- 一、審議職工資遣、免職案。
- 二、審議職工記功或記過（含）以上之獎懲案件。
- 三、審議重大人事政策之研議。
- 四、校長交議事項。

第三條 本會組織如下：

- 一、當然委員：校長或校長指定之副校長、教務長、學生事務長、總務長、主任秘書、研發長、推廣教育長、國際長、圖資長、人力資源長、財務長、各學院院長、校區主任。
- 二、由臺北校區職員互選代表四名，高雄校區職員互選代表二名。任期二年，不得連任。選任委員因故無法繼續擔任委員時，其缺額由次高票者遞補之。

第四條 本會由校長或校長指定之副校長擔任召集人，開會時擔任主席。主席因故不能召開時，由輪值委員公推一人召開。本會置執行秘書一人，由人力資源長兼任。

第五條 本會開會時應有委員三分之二以上出席方得開議。出席委員過半數同

意始得決議。但有關解職及免職案件，應以無記名投票方式並有出席委員三分之二以上同意始得決議。

第六條 本會開會時，各委員均應親自出席，不得委請他人代表；並得視需要通知有關人員列席說明相關事項。

第七條 本會委員對本會討論過程及會議內容應嚴守秘密，不得外洩，如遇有案情與本身有關時，應即迴避，且不計入出席委員人數。

第八條 本會對移送之案件，得於會議前要求當事人於指定期限內提出答辯或告知當事人或關係人列席陳述事實或答辯。

第九條 當事人對決議事項如有異議，應於接獲通知後次日起十四日內，以書面說明理由，向本會提請復議。

第十條 校長對於本會之決議事項如有異議時，得退回重新審議。

第十一條 本辦法經校務會議通過報請校長核定後公布實施，修正時亦同。