

# 實踐大學績優職員選拔獎勵辦法

89 年 10 月 26 日職工考核委員會訂定

89 年 12 月 26 日校務會議通過

91 年 12 月 10 日校務會議修正通過

96 年 12 月 4 日行政會議修正通過

98 年 12 月 29 日 98 學年度第 1 學期第 2 次行政會議修正通過

103 年 11 月 25 日 103 學年度第 1 學期第 2 次行政會議修正通過

106 年 5 月 16 日 105 學年度第 2 學期第 2 次行政會議修正通過

109 年 9 月 22 日 109 學年度第 1 學期第 1 次行政會議修正通過

110 年 4 月 6 日 109 學年度第 2 學期第 1 次行政會議修正通過

第一條 本校為獎勵職員之辛勞，激勵工作士氣，提升行政效率，特訂定「績優職員選拔獎勵辦法」(以下簡稱本辦法)。

第二條 本辦法適用對象為在本校連續服務滿三年以上之專任職員(含約聘僱人員)，且近三年有二次甲等以上，其中至少一次為優等等第者。並就個別績優事實為服務績優者予以獎勵表揚之。

教育部或其他專案經費進用期間，如無考績結果者，以「續聘與否檢討表」評量總分為依據換算。評量總分 40~44.5 分者，換算為考列甲等；45 以上者，換算為考列優等。

第三條 符合本辦法第二條規定人員，品行優良，於當年度或近二年中具有左列各款事蹟之一，經審核確實對校務有貢獻者，得選拔為服務績優職員：

- 一、 研訂學校政策、計畫、法規，經實施具有優異成效者。
- 二、 執行學校政策、計畫，具有優異成效者。
- 三、 針對學校業務提出興革意見，經採納施行著有成效者。
- 四、 對本職工作或主管業務，能革新創造或積極推行著有成效者。
- 五、 對所交辦重要專案工作，經認定如期圓滿達成任務者。
- 六、 對推動行政革新及辦公室自動化具有優異績效者。
- 七、 任職工作積極負責熱心服務，不辭勞怨善於溝通協調，主動解決困難獲得教師、同仁、學生好評且有具體事蹟者。
- 八、 廉正不阿，拒收賄賂，經學校核獎有案，足資表率者。
- 九、 對教學、研究用儀器、技術等之改良創新製造等，著有成效者。

十、 具有與本職業務性質相關之研究發展作品，經依規定受獎有案，確有助於業務改進及提昇行政效率者。

十一、 其他在工作、品德、學識等方面表現優良，足為楷模者。

第四條 具有左列情形之一者，不得推薦參加本校服務績優職員選拔：

一、 最近三年內，曾受刑事、懲戒處分。

二、 最近三年內生活、品德有不良紀錄者。

三、 選拔年度內有曠職情事或平時考核受申誡以上處分者。

第五條 績優職員之選拔，依左列方式辦理：

一、 各單位推薦時間為每年十二月一日起至十二月十五日止，翌年二月底前完成選拔，並於校慶公開頒獎。

二、 每年度選拔獎勵名額以當年實有職員員額數百分之二為原則，如無適當人選則從缺。

三、 各單位應本嚴正、周密、公平、公開之原則推薦人選，並經各該所屬一級單位召開相關會議通過後填具「績優職員優良事蹟表」（如附件）併同有關資料及證明文件送本校人力資源處彙辦。

四、 各單位推薦之人選，由本校組織「績優職員評審委員會」辦理評審，評審時推荐人應到會列席說明，評審結果連同有關資料送請校長核定。

五、 選拔方式由「績優職員評審委員會」委員對每位被推薦人獨立投票，票數達出席委員三分之二者當選，當選員額以不超過當年度獎勵名額為原則。如投票後可當選人數超過當年度獎勵名額，則依票數高低排序，較高者當選；如遇同票數，則委員對同票數者進行二次投票。

第六條 績優職員評審委員會委員之產生，除校長指定之副校長、校區主任、人力資源長、財務長為當然委員外，由校長指定教師及職員各四人組成之，由校長指定一位副校長擔任主任委員兼召集人。。

除當然委員外，委員不得兼任職工考核委員會或職工申訴評議委員會委員。

職員委員如為被推薦人，評審時應予迴避。

- 第七條 各一級單位主管部分，得由校長逕依第三條之選拔標準遴選，不受本辦法第二條資格條件規定之限制。
- 第八條 獲選為本校服務績優之職員，於校慶典禮或集會場合中公開表揚。績優人員請校長頒發獎狀乙紙及獎金新臺幣三萬元。
- 服務績優之績優事蹟，除登錄於個人人事資料作為考績（核）及升遷之參考外，並刊登於「實踐校訊」周知。
- 第九條 獲選本校績優職員二年內不得重複獲獎。
- 第十條 本辦法經行政會議通過後報請校長核定施行，修正時亦同。