

實踐大學研究人員聘任辦法

108 年 5 月 7 日 107 學年度第 2 學期第 2 次行政會議通過

- 第一條 本校為聘任研究人員從事研究之需要，特依教育部頒「大學研究人員聘任辦法」第八條之規定，訂定本辦法。
- 第二條 本辦法所稱研究人員，係指獲本校聘為專任從事研究工作之人員。
研究人員如具有教師資格者，得兼任教學工作。
- 第三條 研究人員分研究員、副研究員、助理研究員及研究助理四級。
- 第四條 研究員應具有下列資格之一：
一、任大學副研究員三年以上成績優良，並有重要研究成果或專門著作。
二、具有博士學位或其同等學歷證書，曾在大學或研究機構從事相關之研究工作八年以上，並有重要研究成果或專門著作。
- 第五條 副研究員應具有下列資格之一：
一、任大學助理研究員三年以上，成績優良，並有重要研究成果或專門著作。
二、具有博士學位或其同等學歷證書，曾在大學或研究機構從事相關之研究工作四年以上，並有重要研究成果或專門著作。
- 第六條 助理研究員應具有下列資格之一：
一、任大學研究助理三年以上，成績優良，並有重要研究成果或專門著作。
二、具有博士學位或其同等學歷證書，成績優良，並有專門著作。
三、具有碩士學位或其同等學歷證書，曾在大學或研究機構從事相關之研究工作四年以上，並有重要研究成果或專門著作。
- 第七條 研究助理應具有下列資格之一：
一、具有碩士學位或其同等學歷證書，成績優良，並有專門著作。
二、具有學士學位後，曾在大學或研究機構從事相關之研究工作六年以上，並有研究成果或專門著作。
- 第八條 在研究上有特殊貢獻，並獲得國內外重要研究機構獎勵者，經本校教師評審委員會全體委員三分之二以上之出席及出席委員四分之三以上之

決議通過，得聘任為相當等級之研究人員。

第九條 本校研究人員之資格審定、聘任、聘期及升等有關事項，由本校教師評審委員會辦理。

第十條 研究人員於聘期內，每年必須發表研究成果，其質量標準由各該提聘單位訂定並報校教評會通過後施行之。

第十一條 研究人員之解聘、停聘、不續聘與其通報、資訊蒐集、查詢及申訴等事項，比照教師之規定辦理。

第十二條 研究人員之待遇、福利、進修、年資晉薪、退休、撫卹、資遣、休假研究等事項，除有關增加退休給與及申請延長服務之規定外，依其聘任之等級，比照教師之規定辦理。

第十三條 研究人員與教師等級之比照，研究員比照教授、副研究員比照副教授、助理研究員比照助理教授、研究助理比照講師。

第十四條 本校專任教師為配合學術研究或產學合作計畫，接受校外單位補助或委託執行之專案聘任博士後研究人員，另依計畫、合約或其他相關規定辦理聘任、待遇、福利、年資晉薪、退休、撫卹、資遣等事項，相關經費應由計畫支應。

第十五條 本辦法經行政會議通過，報請校長公布後實施，修正時亦同。